

10. PricewaterhouseCoopers

Qu'est-ce qui rend l'entreprise attrayante?	
Informations générales	
Nombre d'employés	<ul style="list-style-type: none"> • 562 en Suisse romande • 2709 au total en Suisse
% de femmes	40%
% de femmes cadres	23%
Rémunération	
Politique salariale sup. à la moyenne (selon l'entreprise)	Oui
13e / 14e salaire	13e
Bonus lié à la performance	Oui, 14 à 22%
Plan d'actionnariat	Non
Plan de prévoyance attrayant	Non
Subvention assurance maladie	Non
Subvention autres assurances	Assurance accident non-professionnelle privée, primes avantageuses pour assurance maladie (contrat collectif), assurance perte de gain prise en charge intégralement par la société, assurance d'assistance médicale et rapatriement à l'étranger
Autres formes de rémunération	Frais forfaitaires de 8400 francs par an; paiement ou compensation des heures supplémentaires; primes diverses (réalisation exceptionnelle, ancienneté, "introduce a new colleague")
Vacances	
Durée des vacances annuelles	5 semaines (6 semaines à partir de 50 ans et grade de directeur/associé)
Congé maternité	14 à 16 semaines selon dispositions légales, dès la 3e année versement du salaire à 100%, dès la 5e année prolongé à 16 semaines
Congé paternité	5 jours
Congé sabbatique possible	Oui
Autres congés	5 ans après la promotion au grade de cadre, chaque manager peut demander un congé sabbatique de 6 semaines, payé à 100%; renouvelable tous les 5 ans
Formation	
Investissement en formation (en % de la masse salariale)	11% du chiffre d'affaires
Bilans de compétences	Oui, "development center" pour managers, système de gestion de performance
Programmes de formation supérieure	Oui, bachelors, brevets et diplômes fédéraux, masters, MBA, Senior Executive Programs (Columbia, IMD, INSEAD)
Politique proactive de formation des jeunes	Oui
Autres formations	Catalogue de formations internes, coaching, programmes pour "key talents", formations de haut niveau
Aménagement du temps de travail	
Politique spécifique pour les femmes	Oui, avec programme mentorat spécifique
Solutions de garde pour les enfants en bas âge	Oui, collaboration avec Priorité Enfants et programme "Mom for moms"
Pourcentage des collaborateurs travaillant à temps partiel	17%
Programmes de télétravail	Oui
Horaire variable	Oui
Autres programmes pour aménager le temps de travail	Annualisation du temps de travail, compensation des heures supplémentaires
Responsabilité sociale d'entreprise (RSE)	
L'entreprise a-t-elle une politique de RSE et dév. durable?	Oui
Programme pour l'intégration de personnes handicapées	Oui
Programme pour seniors	Oui
Consultation sociale pour les collaborateurs	Oui
L'entreprise organise-t-elle des actions de solidarité?	Non, mais projet actuellement à l'étude
Autres avantages en nature	
Voiture de fonction	Oui, pour directeurs
Place de parc gratuite	Oui, selon l'emplacement (place gratuite ou location de places)
Voyages en classe affaires	Oui, selon la destination, le temps de vol et l'objet du déplacement, après approbation du responsable
"Miles" cumulés sont pour l'employé	Oui
Aide financière pour le logement	Oui, pour les expatriés

Cafétéria subventionnée ou tickets-restaurant	Non, mais cuisine équipée à disposition; certains bureaux disposent d'un service de restauration
Salle de fitness ou abonnement de salle de gym	Non, mais tarifs préférentiels avec des fitness
Politique de promotion de la santé du personnel	Oui, "Semaine de la santé", atelier "Fit for life", fruits et eau minérale dans tous les bureaux
Retraite anticipée à des conditions favorables	Oui, dans des cas spécifiques
Autres rabais	Oui, différents rabais négociés dans certains commerces
Autres avantages en nature	Téléphones portables, Blackberry, abonnements offerts; abonnement CFF demi-tarif offert; carte Amexco gratuite
Projets particuliers	
<ul style="list-style-type: none"> ● PC&D (Performance Coaching & Development) ● UFO (Upward Feedback) ● Intégration des collaborateurs étrangers: accueil - de manière temporaire ou permanente - des collaborateurs provenant de différents pays (58 nationalités sont représentées au sein de PwC en Suisse). A leur arrivée, nous les invitons, ainsi que leur conjoint, à participer à une journée " Cultural assimilation training " durant laquelle on va les sensibiliser à leur nouvel environnement. Un collègue motivé appelé " buddy " et connaissant bien notre système est là pour épauler son collègue durant ses premiers mois d'activité. Par souci d'intégration, dans les cas de séjours supérieurs à 18 mois, des cours de langue sont organisés à leur intention 	