

12. Manor

Qu'est-ce qui rend l'entreprise attrayante?	
Informations générales	
Nombre d'employés	<ul style="list-style-type: none"> • 4300 en Suisse romande • 12'200 au total en Suisse
% de femmes	71%
% de femmes cadres	42%
Rémunération	
Politique salariale sup. à la moyenne (selon l'entreprise)	Oui
13e / 14e salaire	13e
Bonus lié à la performance	Oui, 5 à 10% pour les cadres
Plan d'actionnariat	Non
Plan de prévoyance attrayant	Oui
Subvention assurance maladie	Non
Subvention autres assurances	Diverses assurances à tarif réduit
Vacances	
Durée des vacances annuelles	6 semaines avec une semaine supplémentaire à partir de 20 ans d'ancienneté ou l'âge de 50 ans (et 5 ans d'ancienneté)
Congé maternité	16 semaines
Congé paternité	5 jours
Congé sabbatique possible	Oui
Formation	
Investissement en formation (en % de la masse salariale)	1,3%
Bilans de compétences	Oui
Programmes de formation supérieure	Oui, MBA, postgrade
Politique proactive de formation des jeunes	Oui, programme interne de formation avec plus de 100 cours
Aménagement du temps de travail	
Politique spécifique pour les femmes	Non
Solutions de garde pour les enfants en bas âge	Oui, ponctuellement
Pourcentage des collaborateurs travaillant à temps partiel	55%
Programmes de télétravail	Oui
Horaire variable	Oui
Responsabilité sociale d'entreprise (RSE)	
L'entreprise a-t-elle une politique de RSE et dév. durable?	Oui
Programme pour l'intégration de personnes handicapées	Non
Programme pour seniors	Oui
Consultation sociale pour les collaborateurs	Oui
L'entreprise organise-t-elle des actions de solidarité?	Oui, collaboration avec Philias
Autres avantages en nature	
Voiture de fonction	Non
Place de parc gratuite	Oui
Voyages en classe affaires	Oui, pour les vols hors de l'Europe
"Miles" cumulés sont pour l'employé	Oui
Aide financière pour le logement	Oui
Cafétéria subventionnée ou tickets-restaurant	Oui
Salle de fitness ou abonnement de salle de gym	Oui, accords avec centres de fitness
Politique de promotion de la santé du personnel	Oui, programme Santé Plus depuis 2000
Retraite anticipée à des conditions favorables	Oui, dès 60 ans avec rente-pont AVS
Autres rabais	Oui, 15 à 25% sur les articles en vente chez Manor; chèques Reka, tarifs préférentiels avec nombreux partenaires; rabais sur l'essence
Projets particuliers	
<ul style="list-style-type: none"> • Talent Management: gestion systématique des "key fonctions", "key people" et "high potentials" • E-Learning: introduction de E-Learning pour l'ensemble du personnel sur la surface de vente • ICAS: Employee Assistance Program ; gratuit pour les collaborateurs et actif 24h/24 par une société externe spécialisée 	