

## 13. Medtronic

Qu'est-ce qui rend l'entreprise attrayante?	
<b>Informations générales</b>	
Nombre d'employés	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 773 en Suisse romande</li> <li>• 863 au total en Suisse</li> </ul>
% de femmes	48%
% de femmes cadres	35%
<b>Rémunération</b>	
Politique salariale sup. à la moyenne (selon l'entreprise)	Oui
13e / 14e salaire	13e
Bonus lié à la performance	Oui, 2 à 35%
Plan d'actionnariat	Oui, soit à travers des stock options, soit grâce au programme d'achat d'actions
Plan de prévoyance attrayant	Non
Subvention assurance maladie	Oui, subvention complète de l'assurance maladie de base
Subvention autres assurances	Oui, assurance perte de gain, assurance accident non professionnelle
<b>Vacances</b>	
Durée des vacances annuelles	4 semaines + 5 jours offerts + 2 jours en fonction de l'ancienneté
Congé maternité	18 semaines (dès 2010)
Congé paternité	5 jours
Congé sabbatique possible	Oui
Autres congés	Exemple de congé sabbatique en RH en 2009 : une collaboratrice est partie 4 mois en congé sabbatique, pendant ce temps elle a été remplacée temporairement par une collègue italienne qui a été remplacée temporairement en Italie dans son poste; cela a offert une opportunité de développement à cette collègue italienne tout en permettant à une autre collaboratrice de prendre un congé sabbatique "court "
<b>Formation</b>	
Investissement en formation (en % de la masse salariale)	Non communiqué
Bilans de compétences	Oui
Programmes de formation supérieure	Oui, MBA, business schools, brevet fédéral
Politique proactive de formation des jeunes	Oui, "summer internship program", environ 10 par an, stages en entreprise, apprentissage
Autres formations	Catalogue de plus de 20 programmes de formation accessibles à tous; formations techniques pluriannuelles
<b>Aménagement du temps de travail</b>	
Politique spécifique pour les femmes	Oui, Medtronic a lancé une initiative interne depuis un peu plus d'un an avec la création du rôle de responsable de la diversité pour l'Europe; des actions concrètes voient le jour, en particulier un partenariat avec WIN (Women International Network); Medtronic a aussi participé à une journée visant à encourager les jeunes filles âgées entre 11 et 15 ans à considérer une carrière dans les sciences
Solutions de garde pour les enfants en bas âge	Non
Pourcentage des collaborateurs travaillant à temps partiel	10%
Programmes de télétravail	Oui
Horaire variable	Oui
<b>Responsabilité sociale d'entreprise (RSE)</b>	
L'entreprise a-t-elle une politique de RSE et dév. durable?	Oui
Programme pour l'intégration de personnes handicapées	Non
Programme pour seniors	Non
Consultation sociale pour les collaborateurs	Oui
L'entreprise organise-t-elle des actions de solidarité?	Oui, les salariés peuvent participer aux initiatives soutenues par la Fondation Medtronic ainsi qu'à celles de YES (Young Enterprise Switzerland)
Autres programmes favorisant la RSE	Le Fondation Medtronic soutient de nombreuses initiatives sociales, culturelles, etc; Medtronic soutient chaque année activement "La journée des enfants" en entreprise en les accueillant avec visite guidée et en les invitant à déjeuner
<b>Autres avantages en nature</b>	
Voiture de fonction	Oui
Place de parc gratuite	Oui

<b>Voyages en classe affaires</b>	Oui, pour cadres supérieurs
<b>"Miles" cumulés sont pour l'employé</b>	Oui
<b>Aide financière pour le logement</b>	Oui, pour les expatriés
<b>Cafétéria subventionnée ou tickets-restaurant</b>	Oui, restaurant sur site
<b>Salle de fitness ou abonnement de salle de gym</b>	Oui, fitness en cours de construction et l'entreprise finance la location du gymnase communal pour les activités sportives
<b>Politique de promotion de la santé du personnel</b>	Oui, enquête de satisfaction sur le bien-être, infirmière, vaccins, etc.
<b>Retraite anticipée à des conditions favorables</b>	Retraite anticipée possible mais pas avec les pleins droits et pas de manière systématique
<b>Autres rabais</b>	Oui, de nombreuses activités sociales et événements financés par l'entreprise
<b>Projets particuliers</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medtronic participe à "Suisse Roule" en implantant une station de vélos en libre service sur le parking de l'entreprise</li> </ul>	