

14. Cimo

Qu'est-ce qui rend l'entreprise attrayante?	
Informations générales	
Nombre d'employés	• 567 en Suisse romande
% de femmes	8%
% de femmes cadres	1%
Rémunération	
Politique salariale sup. à la moyenne (selon l'entreprise)	Oui
13e / 14e salaire	13e
Bonus lié à la performance	Oui, 10 à 20%
Plan d'actionnariat	Oui
Plan de prévoyance attrayant	Oui
Subvention assurance maladie	Non
Subvention autres assurances	Assurance accident non-professionnelle
Autres formes de rémunération	Deux tiers de la caisse de pension payés par l'employeur; plan d'épargne retraite additionnel, cadeaux de départ, cadeaux de jubilé, allocations familiales payées 13 fois, allocation de ménage payée en plus
Vacances	
Durée des vacances annuelles	5 à 6 semaines
Congé maternité	18 semaines
Congé paternité	6 jours
Congé sabbatique possible	Oui
Autres congés	5 congés supplémentaires sont attribués dans l'année à des dates fixées par l'entreprise
Formation	
Investissement en formation (en % de la masse salariale)	4%
Bilans de compétences	Oui
Programmes de formation supérieure	Oui, MBA, postgrade, formation leadership
Politique proactive de formation des jeunes	Oui, Cimo est également un centre de formation, en plus de ses activités industrielles
Aménagement du temps de travail	
Politique spécifique pour les femmes	Non
Solutions de garde pour les enfants en bas âge	En cours de réflexion
Pourcentage des collaborateurs travaillant à temps partiel	7%
Programmes de télétravail	Oui
Horaire variable	Oui
Responsabilité sociale d'entreprise (RSE)	
L'entreprise a-t-elle une politique de RSE et dév. durable?	Oui
Programme pour l'intégration de personnes handicapées	Oui
Programme pour seniors	Oui
Consultation sociale pour les collaborateurs	Oui, fonds de secours, ombudsman, conseils externes
L'entreprise organise-t-elle des actions de solidarité?	Non
Autres avantages en nature	
Voiture de fonction	Non
Place de parc gratuite	Oui
Voyages en classe affaires	Non
"Miles" cumulés sont pour l'employé	Non
Aide financière pour le logement	Non
Cafétéria subventionnée ou tickets-restaurant	Oui
Salle de fitness ou abonnement de salle de gym	Oui, pour certaines fonctions / certains postes
Politique de promotion de la santé du personnel	Oui, 3 médecins et 6 assistantes pour différents programmes
Retraite anticipée à des conditions favorables	Oui (âge moyen de la retraite: 60 ans)
Autres rabais	Oui, liste de commerçants et de banques avec tarif préférentiel, chèques Reka
Projets particuliers	
• Chaque année, nous développons un concept dans le domaine RH; en 2010 il s'agit d'un concept de santé totale	