

15. Credit Suisse

Qu'est-ce qui rend l'entreprise attrayante?	
Informations générales	
Nombre d'employés	<ul style="list-style-type: none"> • Environ 2000 en Suisse romande • Environ 21'000 au total en Suisse
% de femmes	38%
% de femmes cadres	30%
Rémunération	
Politique salariale sup. à la moyenne (selon l'entreprise)	Oui
13e / 14e salaire	Non
Bonus lié à la performance	Oui, pas de pourcentage fixé
Plan d'actionnariat	Oui
Plan de prévoyance attrayant	Non
Subvention assurance maladie	Oui, 30 francs de participation si adhésion au plan d'assurance santé du CS; assurance accident complémentaire partiellement prise en charge
Subvention autres assurances	Oui, assurance pour perte de gain (90% salaire assuré): 50% de prime payée par la banque, 20 à 25% de rabais sur les assurances de choses; 15% pour véhicules, ménage
Vacances	
Durée des vacances annuelles	5 semaines et 2 jours (6 semaines dès 50 ans ou après 30 ans de service)
Congé maternité	16 semaines, mais 6 mois dès 4 ans d'ancienneté; idem pour adoption
Congé paternité	5 jours
Congé sabbatique possible	Oui, selon admissibilité
Formation	
Investissement en formation (en % de la masse salariale)	Non communiqué
Bilans de compétences	Oui
Programmes de formation supérieure	Oui, Leadership Institute de la Business School, executive MBA, cours postgrade...
Politique proactive de formation des jeunes	Oui, service spécialisé pour "Young Talents"; programme commun avec Haute école de Zurich des sciences appliquées; nouveau centre global de compétences "onboarding"
Aménagement du temps de travail	
Politique spécifique pour les femmes	Oui
Solutions de garde pour les enfants en bas âge	Oui, places dans certaines crèches privées
Pourcentage des collaborateurs travaillant à temps partiel	Environ 20%
Programmes de télétravail	Oui
Horaire variable	Oui
Responsabilité sociale d'entreprise (RSE)	
L'entreprise a-t-elle une politique de RSE et dév. durable?	Oui
Programme pour l'intégration de personnes handicapées	Oui
Programme pour seniors	Oui
Consultation sociale pour les collaborateurs	Oui
L'entreprise organise-t-elle des actions de solidarité?	Oui, chaque collaborateur peut passer un jour par an à l'extérieur, au profit d'une organisation d'utilité publique
Autres avantages en nature	
Voiture de fonction	Non, sauf exception
Place de parc gratuite	Non, sauf exception
Voyages en classe affaires	Oui, si vol de nuit ou dure plus de 5 heures
"Miles" cumulés sont pour l'employé	Oui
Aide financière pour le logement	Non
Cafétéria subventionnée ou tickets-restaurant	Oui
Salle de fitness ou abonnement de salle de gym	Oui, salles du CS selon la région, ou participation à des abonnements de fitness
Politique de promotion de la santé du personnel	Oui
Retraite anticipée à des conditions favorables	Oui, mais à l'employé de préfinancer la retraite, sauf exception (rachat par l'entreprise en période de restructuration)
Autres rabais	Liste de magasins offrant des rabais, chèques Reka, produits bancaires à prix préférentiels
Projets particuliers	
<ul style="list-style-type: none"> • Service "Diversity & inclusion" en faveur de l'égalité des chances • Programme de mentorat interne 	