

# 1. Procter & Gamble

Qu'est-ce qui rend l'entreprise attrayante?	
<b>Informations générales</b>	
Nombre d'employés	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plus de 2800 en Suisse romande</li> <li>• Plus de 2900 au total en Suisse</li> </ul>
% de femmes	47%
% de femmes cadres	40%
<b>Rémunération</b>	
Politique salariale sup. à la moyenne (selon l'entreprise)	Oui
13e / 14e salaire	13e
Bonus lié à la performance	Oui, bonus cible de 8%
Plan d'actionnariat	Oui
Plan de prévoyance attrayant	Oui
Subvention assurance maladie	Oui, l'entreprise finance 80% de l'assurance de base et semi-privée et 25% pour la famille de l'employé
Subvention autres assurances	Oui, assurance accident et vie payées à 100%
Autres formes de rémunération	Abonnement TPG gratuit, ou équivalent en abonnement de train ou tarifs park & ride pour encourager la mobilité
<b>Vacances</b>	
Durée des vacances annuelles	5 semaines
Congé maternité	16 semaines à 100% et possibilité de prolonger jusqu'à 12 mois sans solde
Congé paternité	5 jours
Congé sabbatique possible	Oui
<b>Formation</b>	
Investissement en formation (en % de la masse salariale)	Environ 1%
Bilans de compétences	Oui
Programmes de formation supérieure	Non
Politique proactive de formation des jeunes	Oui, l'entreprise recrute principalement des jeunes diplômés
Autres formations	Plus de 10% des collaborateurs sont en formation chaque mois; plus de 200 cours différents dispensés en salle de cours; 2800 cours supplémentaires en ligne
<b>Aménagement du temps de travail</b>	
Politique spécifique pour les femmes	Oui, programme de diversité visant, entre autres, le retour au travail des femmes après un congé maternité
Solutions de garde pour les enfants en bas âge	Oui, partenariat avec deux crèches
Pourcentage des collaborateurs travaillant à temps partiel	6%
Programmes de télétravail	Oui, largement répandu et favorisé
Horaire variable	Oui
<b>Responsabilité sociale d'entreprise (RSE)</b>	
L'entreprise a-t-elle une politique de RSE et dév. durable?	Oui
Programme pour l'intégration de personnes handicapées	Oui
Programme pour seniors	Non
Consultation sociale pour les collaborateurs	Oui
L'entreprise organise-t-elle des actions de solidarité?	Oui, avec deux axes: développement durable/environnement et aide à l'enfance; comité interne RSE
Autres programmes favorisant la RSE	Nombreuses activités caritatives / RSE
<b>Autres avantages en nature</b>	
Voiture de fonction	Non
Place de parc gratuite	Non, mais places subventionnées
Voyages en classe affaires	Oui, pour voyages transatlantiques
"Miles" cumulés sont pour l'employé	Oui
Aide financière pour le logement	Non
Cafétéria subventionnée ou tickets-restaurant	Oui, subventions d'environ 30%
Salle de fitness ou abonnement de salle de gym	Oui, 2 salles de fitness
Politique de promotion de la santé du personnel	Oui, politique selon 4 axes: fitness, médical, nutrition, qualité de vie
Retraite anticipée à des conditions favorables	Oui, plan de pension et continuation d'autres avantages
Autres rabais	Oui, magasin d'entreprise avec produits à prix préférentiel, prix négociés avec beaucoup de commerces
<b>Projets particuliers</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programme santé et bien-être</li> <li>• Programme diversité avec télétravail, temps partiel, etc.</li> <li>• Programme dans le domaine de la RSE / responsabilité sociale</li> </ul>	