

3. Merck Serono

| Qu'est-ce qui rend l'entreprise attrayante? | |
|---|---|
| Informations générales | |
| Nombre d'employés | • 1961 en Suisse romande |
| % de femmes | 47% |
| % de femmes cadres | 33% |
| Rémunération | |
| Politique salariale sup. à la moyenne (selon l'entreprise) | Oui |
| 13e / 14e salaire | 13e |
| Bonus lié à la performance | Oui, 25 à 30% |
| Plan d'actionnariat | Non |
| Plan de prévoyance attrayant | Non |
| Subvention assurance maladie | Non, mais avantages pour assurances complémentaires |
| Subvention autres assurances | Assurance accident privée |
| Autres formes de rémunération | Plan bonus différé pour les cadres supérieurs |
| Vacances | |
| Durée des vacances annuelles | 5 semaines (6 semaines après 5 ans) |
| Congé maternité | 14 à 16 semaines selon disposition légales |
| Congé paternité | 5 jours |
| Congé sabbatique possible | Oui, jusqu'à 3 mois |
| Autres congés | 3 jours pour mariage ou personne à charge malade |
| Formation | |
| Investissement en formation (en % de la masse salariale) | 2,5% (sans les frais d'hôtel, voyage, restaurant) |
| Bilans de compétences | Oui, coaching individualisé, plan de développement personnel, assessment center, 360 degrés feedback |
| Programmes de formation supérieure | Oui, Executive MBA, Merck University, International Management Program |
| Politique proactive de formation des jeunes | Oui, apprentis, doctorants, stagiaires, journée "Oser tous les métiers" |
| Autres formations | Centre de formation interne, cours de langues, cours de développement personnel |
| Aménagement du temps de travail | |
| Politique spécifique pour les femmes | Non |
| Solutions de garde pour les enfants en bas âge | Oui, crèche en partenariat avec la ville de Genève (52 places, participation annuelle de 1 million de francs), service famille |
| Pourcentage des collaborateurs travaillant à temps partiel | 13,5% |
| Programmes de télétravail | Oui |
| Horaire variable | Oui |
| Responsabilité sociale d'entreprise (RSE) | |
| L'entreprise a-t-elle une politique de RSE et dev. durable? | Oui |
| Programme pour l'intégration de personnes handicapées | Oui, projet spécifique RH en 2010 (engagement de 2 nouvelles personnes handicapées) |
| Programme pour seniors | Oui, formation spécifique de préparation à la retraite |
| Consultation sociale pour les collaborateurs | Oui |
| L'entreprise organise-t-elle des actions de solidarité? | Oui, visite d'associations, "roses day", don du sang, formation premier secours, etc. |
| Autres programmes favorisant la RSE | Vaste campagne permanente pour l'environnement et le développement durable avec objectifs concrets tels que réduction des émissions CO2, réduction de la consommation d'énergie, augmentation du recyclage des déchets; plan de mobilité primé à l'European Conference on Mobility Management |
| Autres avantages en nature | |
| Voiture de fonction | Oui |
| Place de parc gratuite | Oui |
| Voyages en classe affaires | Oui pour les vols intercontinentaux; First class pour les vols de plus de 10 heures |
| "Miles" cumulés sont pour l'employé | Oui |
| Aide financière pour le logement | Oui, pour certains expatriés; accord pour conditions hypothécaires avec la BCV |
| Cafétéria subventionnée ou tickets-restaurant | Oui |
| Salle de fitness ou abonnement de salle de gym | Oui, salle de fitness et participation à l'abonnement de fitness en ville |
| Politique de promotion de la santé du personnel | Oui |
| Retraite anticipée à des conditions favorables | Oui, dès 57 ans avec 10,5 ans d'ancienneté, à la demande de l'employé, pour des situations particulières |
| Autres rabais | Oui, séance de massage sur site une fois par semaine |

| | |
|-----------------------------------|---|
| Autres avantages en nature | Performance awards trimestriel, service conciergerie sur site, sièges spéciaux pour siestes sur site, service de voiturier, clubs de sports, journées à thème |
|-----------------------------------|---|

| |
|---|
| Projets particuliers |
| <ul style="list-style-type: none">• Projet "Top Employer Environment" d'amélioration du cadre de travail des collaborateurs• Projet TGV (Training of Great Value) d'amélioration de la formation continue• Plan de mobilité (gestion des parkings, covoiturage, abonnements transports publics, navettes gratuites, mobilité douce, allocation transport)• Offres "Flex time" et "Work from Home"• Crèches sur site• Plan d'action sur site pour l'environnement et le développement durable |