

## 4. Firmenich

Qu'est-ce qui rend l'entreprise attrayante?	
<b>Informations générales</b>	
Nombre d'employés	• 1761 en Suisse romande
% de femmes	34%
% de femmes cadres	32%
<b>Rémunération</b>	
Politique salariale sup. à la moyenne (selon l'entreprise)	Oui
13e / 14e salaire	13e
Bonus lié à la performance	Oui, 20%
Plan d'actionnariat	Oui, plan de participation
Plan de prévoyance attrayant	Oui, surobligatoire LPP
Subvention assurance maladie	Oui, participation partielle à l'assurance maladie de base (170 francs par mois)
Subvention autres assurances	Oui, assurance accident privée, APG maladie 100% jusqu'à 720 jours
Autres formes de rémunération	Bonus spécial lié à la performance et discrétionnaire, jubilés pour 10, 20, 30 et 40 ans de service, prime d'entreprise liée au résultat trimestriel du groupe, prime de naissance et de mariage, prime de parrainage à l'embauche
<b>Vacances</b>	
Durée des vacances annuelles	5 semaines + 3 jours
Congé maternité	16 semaines
Congé paternité	5 jours
Congé sabbatique possible	Oui
<b>Formation</b>	
Investissement en formation (en % de la masse salariale)	1,2%
Bilans de compétences	Oui, à titre exceptionnel et sur demande du responsable
Programmes de formation supérieure	Oui, IMD et business school
Politique proactive de formation des jeunes	Oui, management trainees (pépinière), apprentis, stagiaires d'été, partenariats avec universités
<b>Aménagement du temps de travail</b>	
Politique spécifique pour les femmes	Non
Solutions de garde pour les enfants en bas âge	Oui, crèche privée d'entreprise
Pourcentage des collaborateurs travaillant à temps partiel	8,3%
Programmes de télétravail	Projet en cours pour mise en place 2010
Horaire variable	Oui
<b>Responsabilité sociale d'entreprise (RSE)</b>	
L'entreprise a-t-elle une politique de RSE et dév. durable?	Oui
Programme pour l'intégration de personnes handicapées	Oui, atelier protégé
Programme pour seniors	Oui
Consultation sociale pour les collaborateurs	Oui, service social inter entreprises
L'entreprise organise-t-elle des actions de solidarité?	Oui, journée de solidarité en septembre
<b>Autres avantages en nature</b>	
Voiture de fonction	Non
Place de parc gratuite	Oui
Voyages en classe affaires	Oui, pour les vols de plus de 6 heures hors Europe
"Miles" cumulés sont pour l'employé	Oui
Aide financière pour le logement	Oui, pour les expatriés et les stagiaires de courte durée venant de l'étranger; les employés bénéficient d'une priorité d'accès sur les logements dans les immeubles de la Caisse de pension de la société
Cafétéria subventionnée ou tickets-restaurant	Oui
Salle de fitness ou abonnement de salle de gym	Non, mais tarifs préférentiels avec des fitness
Politique de promotion de la santé du personnel	Oui
Retraite anticipée à des conditions favorables	Oui, pont AVS payé par l'entreprise
Autres rabais	Oui, chèques Reka d'une valeur de 1000 francs pour 800 francs de participation de l'employé
<b>Projets particuliers</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bilan de rémunération globale</li> <li>• Paiement du salaire en Euros</li> </ul>	