

5. Orange

Qu'est-ce qui rend l'entreprise attrayante?	
Informations générales	
Nombre d'employés	<ul style="list-style-type: none"> • 609 en Suisse romande (hors site de Bienne) • 1275 au total en Suisse
% de femmes	37%
% de femmes cadres	15%
Rémunération	
Politique salariale sup. à la moyenne (selon l'entreprise)	Oui
13e / 14e salaire	13e
Bonus lié à la performance	Oui, 20%
Plan d'actionnariat	Oui, actions France Telecom
Plan de prévoyance attrayant	Oui
Subvention assurance maladie	Non
Subvention autres assurances	Oui, assurance perte de gain en cas de maladie entièrement prise en charge, assurance accident professionnelle de base entièrement prise en charge, assurance accident complémentaire (privée), assurance risque-décès-invalidité (LPP) entièrement prise en charge
Autres formes de rémunération	Programme de rémunération pour tout nouveau client amené par le collaborateur; prime de recrutement pour tout nouveau collaborateur engagé grâce à un employé; allocation pour frais de représentation; allocation pour frais de voiture; mobility-flex benefits de 90 francs que l'employé peut choisir semestriellement en cash, chèque Reka, tickets restaurants ou diminution de facture de téléphonie mobile; communications de téléphonie mobile entièrement prises en charge par l'entreprise; remplacement du téléphone mobile tous les 12 mois
Vacances	
Durée des vacances annuelles	6 semaines pour tout salaire supérieur à 95'000 francs par an et en compensation des heures supplémentaires
Congé maternité	16 semaines (14 semaines pour les employées qui ont moins d'une année de service)
Congé paternité	5 jours
Congé sabbatique possible	Oui
Autres congés	Durant la 10e année de service, 3 jours de congé supplémentaires; en cas d'adoption, congé identique au congé paternité / maternité lors d'une naissance
Formation	
Investissement en formation (en % de la masse salariale)	2,2% y.c. budget apprentis
Bilans de compétences	Oui, mise en place d'un programme visant à déterminer le potentiel des employés en vue de plans individuels de développement; programme pour top talents depuis 2005
Programmes de formation supérieure	Oui, Orange prend en charge jusqu'à 30% des coûts de formation (max. 15'000 francs par formation tous les 2 ans); possibilité de se former sur le temps de travail
Politique proactive de formation des jeunes	Oui, formation et accompagnement pour apprenants; stage d'une année pour la maturité professionnelle commerciale; stages de 3 à 6 mois pour universitaires
Autres formations	Choix d'environ 30 cours différents "en catalogue", 2 versions de formation leadership "Orange Academy", plateforme e-learning, activités spéciales en vue du développement des équipes, coaching, évaluations de développement, cours et programmes de développement sur demande, 50% de participation de l'entreprise aux frais des cours de langue, "get closer" (expériences pratiques sur le terrain avec possibilité de passer une journée dans un magasin ou un centre d'appel)
Aménagement du temps de travail	
Politique spécifique pour les femmes	Non
Solutions de garde pour les enfants en bas âge	Oui, tarifs préférentiels en garderie avec participation de l'employeur
Pourcentage des collaborateurs travaillant à temps partiel	19%
Programmes de télétravail	Oui, home office jusqu'à 40% du temps de travail hebdomadaire
Horaire variable	Oui, horaire libre (sauf magasins et call center)
Responsabilité sociale d'entreprise (RSE)	
L'entreprise a-t-elle une politique de RSE et dev. durable?	Oui
Programme pour l'intégration de personnes handicapées	Non

Programme pour seniors	Non (âge moyen: 33 ans)
Consultation sociale pour les collaborateurs	Oui
L'entreprise organise-t-elle des actions de solidarité?	Oui, programme de volontariat dans les domaines de la cécité, surdité, autisme, éducation pour filles, analphabétisme ou thérapie par la musique
Autres programmes favorisant la RSE	Soutien des employés via l'Absence Management Program pour réintégrer les employés après une longue absence
Autres avantages en nature	
Voiture de fonction	Oui, choix entre une voiture de fonction et une allocation correspondante
Place de parc gratuite	L'entreprise participe à hauteur de 50%, en moyenne
Voyages en classe affaires	Oui, pour les vols de plus de 6 heures
"Miles" cumulés sont pour l'employé	Non
Aide financière pour le logement	Oui, pour les expatriés
Cafétéria subventionnée ou tickets-restaurant	Oui, possibilité de tickets-restaurant
Salle de fitness ou abonnement de salle de gym	Oui, participation de l'entreprise à un centre sportif, participation à des abonnements pour un centre de squash et un centre de badminton, rabais dans certains fitness et clubs de sport
Politique de promotion de la santé du personnel	Non
Retraite anticipée à des conditions favorables	Oui, possibilité d'une retraite anticipée 5 ans avant la retraite légale; pont AVS 3 ans avant la retraite légale
Autres rabais	Oui, 20% de rabais dans les Orange centers et chez Orange Citydisc; plan tarifaire spécial pour les collaborateurs; offres ponctuelles sur des appareils électroniques
Autres avantages en nature	Assistance comptable, rabais dans des restaurants, rabais pour location de voitures, sur appareils électroniques, etc.
Projets particuliers	
<ul style="list-style-type: none"> • Concept "Sans place de travail fixe" � Renens; les employés n'ont pas de bureau attitré et transportent leurs affaires dans une valise à roulettes 	