

6. HSBC Private Bank (Suisse)

Qu'est-ce qui rend l'entreprise attrayante?	
Informations générales	
Nombre d'employés	<ul style="list-style-type: none"> • 1500 en Suisse romande • Environ 3500 au total en Suisse
% de femmes	40%
% de femmes cadres	34%
Rémunération	
Politique salariale sup. à la moyenne (selon l'entreprise)	Oui
13e / 14e salaire	13e
Bonus lié à la performance	Oui, le bonus lié à la performance se monte en moyenne à 30% du salaire de base (ce chiffre peut être plus important et dépend du niveau et du rôle de l'employé)
Plan d'actionnariat	Oui, une partie du bonus est différée et payée sous forme de "restricted shares with three years vesting schedule"; les employés peuvent participer à un plan d'actionnariat en achetant des actions à un prix réduit
Plan de prévoyance attrayant	Non communiqué
Subvention assurance maladie	Oui, participation partielle à l'assurance maladie de base
Subvention autres assurances	Assurance accident non professionnelle
Autres formes de rémunération	Abonnement général TPG gratuit; conditions préférentielles pour certains services bancaires; primes d'ancienneté (Seniority Award)
Vacances	
Durée des vacances annuelles	5 semaines et 3 jours
Congé maternité	16 semaines
Congé paternité	5 jours
Congé sabbatique possible	Oui
Formation	
Investissement en formation (en % de la masse salariale)	Non communiqué (au total, HSBC investit 250 millions de dollars par an en formation)
Bilans de compétences	Oui, des programmes de formation individualisés peuvent être organisés à la demande des supérieurs hiérarchiques; un service de "learning & development" composé de 4 personnes soutient les employés
Programmes de formation supérieure	Oui, IMD, CFA, Ecole supérieure en Banque et Finance
Politique proactive de formation des jeunes	Depuis 2009, école de commerce à l'interne (HSBC Academy), stages de maturité pro, programmes de formation pour universitaires
Autres formations	Pour les meilleurs talents, un programme de formation appelé "International Management Program"; "Induction Program" de 3 mois pour tous les nouveaux employés; plateforme e-learning
Aménagement du temps de travail	
Politique spécifique pour les femmes	Non
Solutions de garde pour les enfants en bas âge	Oui, dès 2010 solution de garde d'enfants pour les employés transférés dans le nouveau bâtiment de Blandonnet
Pourcentage des collaborateurs travaillant à temps partiel	10%
Programmes de télétravail	Oui
Horaire variable	Oui
Responsabilité sociale d'entreprise (RSE)	
L'entreprise a-t-elle une politique de RSE et dév. durable?	Oui
Programme pour l'intégration de personnes handicapées	Non
Programme pour seniors	Oui
Consultation sociale pour les collaborateurs	Oui
L'entreprise organise-t-elle des actions de solidarité?	Oui, chaque année, une journée de travail de bénévolat auprès d'une association
Autres avantages en nature	
Voiture de fonction	Non
Place de parc gratuite	Oui, à partir d'un certain grade
Voyages en classe affaires	Oui, pour les vols de plus de 6 heures
"Miles" cumulés sont pour l'employé	Oui
Aide financière pour le logement	Oui, "housing & relocation allowance" pour expatriés, la banque offre des garanties de loyer
Cafétéria subventionnée ou tickets-restaurant	Oui
Salle de fitness ou abonnement de salle de gym	Oui
Politique de promotion de la santé du personnel	Oui, examen médical complet, vaccination, prévention

Retraite anticipée à des conditions favorables	Oui
Autres rabais	Oui, rabais de 10 à 20% pour fitness, wellness, magasins, théâtre, coiffeur, électronique, voitures, bateaux, voyages, restaurants, etc.
Autres avantages en nature	Programme d'assistance aux employés et à leurs familles sur des sujets pratiques (famille, finances, dettes, conseils juridique, assurances)
Projets particuliers	
<ul style="list-style-type: none"> • "White floor" sur 250m2 pour stimuler l'innovation; univers lounge pour des séances de brainstorming et pour réinventer le private banking • Petit déjeuner informel entre une trentaine de collaborateurs et 4 membres du comité exécutif • "Town hall meeting" 3 fois par an où le CEO convie tous les collaborateurs et répond à leurs questions en direct • "Fun day" une fois par an, pour les collaborateurs et leurs familles, avec jeux, barbecue géant, etc. 	