

7. Nestlé International

Qu'est-ce qui rend l'entreprise attrayante?	
Informations générales	
Nombre d'employés	<ul style="list-style-type: none"> • 3400 en Suisse romande • 3652 au total en Suisse
% de femmes	42%
% de femmes cadres	25%
Rémunération	
Politique salariale sup. à la moyenne (selon l'entreprise)	Oui
13e / 14e salaire	13e
Bonus lié à la performance	Oui, 25 à 35% pour le cadre type cité
Plan d'actionnariat	Oui, à partir d'un certain niveau
Plan de prévoyance attrayant	Non
Subvention assurance maladie	Oui, subvention partielle de l'assurance maladie de base
Subvention autres assurances	Oui, assurance accident non professionnelle en couverture privée
Vacances	
Durée des vacances annuelles	5 semaines et 3 jours
Congé maternité	4 mois et possibilité de prendre un congé non payé de 5 mois additionnels
Congé paternité	3 jours
Congé sabbatique possible	Oui
Autres congés	Possibilité de faire une parenthèse dans sa carrière ou de prendre un congé sabbatique (par ex. afin de poursuivre une formation) à des conditions préalablement définies, jusqu'à 12 mois avec garantie de l'emploi au retour, pas nécessairement dans le même rôle
Formation	
Investissement en formation (en % de la masse salariale)	Environ 1%, valable essentiellement pour les formations "soft skills" et non pas techniques
Bilans de compétences	Oui, en cas de transfert interne par exemple
Programmes de formation supérieure	Oui, programmes de développement en collaboration avec IMD, London Business School, etc.
Politique proactive de formation des jeunes	Oui, apprentissage, maturité professionnelle commerciale, stagiaires universitaires
Aménagement du temps de travail	
Politique spécifique pour les femmes	Oui
Solutions de garde pour les enfants en bas âge	Oui, garderie sur le site du centre de recherche Nestlé à Vers-chez-les-Blancs, travail en étroite collaboration avec les communes du réseau REVE dans le cadre de la FAJE, rabais sur les frais de recherche dans les solutions de garde, collaboration avec la Croix-Rouge pour garde d'enfants malades et "Parents-Rescousse"
Pourcentage des collaborateurs travaillant à temps partiel	16%
Programmes de télétravail	Oui
Horaire variable	Oui
Autres programmes pour aménager le temps de travail	Travail axé sur les résultats, pas le nombre d'heures de présence
Responsabilité sociale d'entreprise (RSE)	
L'entreprise a-t-elle une politique de RSE et dev. durable?	Oui
Programme pour l'intégration de personnes handicapées	Oui
Programme pour seniors	Oui
Consultation sociale pour les collaborateurs	Oui
L'entreprise organise-t-elle des actions de solidarité?	Oui, soutien à ceux qui veulent prendre part à la vie de la communauté
Autres avantages en nature	
Voiture de fonction	Non
Place de parc gratuite	Oui
Voyages en classe affaires	Oui, vols de plus de 5 heures
"Miles" cumulés sont pour l'employé	Oui
Aide financière pour le logement	Oui, pour les expatriés
Cafétéria subventionnée ou tickets-restaurant	Oui
Salle de fitness ou abonnement de salle de gym	Oui, fitness club dans l'entresol du bâtiment WellNes, avec personnel diplômé et expérimenté, appareils de musculation, salle de cours, espace wellness composé de sauna, bassin d'eau froide, hammam; association sport et loisir avec 30 clubs

Politique de promotion de la santé du personnel	Oui, programme "Wellness for me", axé sur la nutrition, l'activité physique (vélos libre-service avec Vevey Roule) et le bien-être
Retraite anticipée à des conditions favorables	Oui, possible 5 ans avant mais avec réduction de rente
Autres rabais	Oui, rabais dans magasins Nestlé, sur achat de matériel informatique, conditions bancaires, cartes de crédit, cartes d'essence, location de voitures, commerçants; service de nettoyage à sec
Projets particuliers	
<ul style="list-style-type: none"> • Initiative "Gender Balance" visant à faciliter la mixité au niveau du management, programmes de mentorat, coaching, formation pour les femmes • Programme CARE de vérification de l'engagement en matière de responsabilité sociale et pratiques environnementales, mené par des sociétés d'audit externe • Formation du personnel en matière de nutrition 	