

8. Nestlé Suisse

Qu'est-ce qui rend l'entreprise attrayante?	
Informations générales	
Nombre d'employés	<ul style="list-style-type: none"> • 1150 en Suisse romande • 2780 au total en Suisse
% de femmes	39%
% de femmes cadres	25%
Rémunération	
Politique salariale sup. à la moyenne (selon l'entreprise)	Oui
13e / 14e salaire	13e
Bonus lié à la performance	Oui, 6 à 15%
Plan d'actionnariat	Non
Plan de prévoyance attrayant	Non
Subvention assurance maladie	Oui, subvention partielle de l'assurance de base
Subvention autres assurances	Oui, assurance accident complémentaire
Autres formes de rémunération	Allocations supérieures au minimum légal
Vacances	
Durée des vacances annuelles	5 à 6 semaines (selon grade)
Congé maternité	4 mois + possibilité d'un congé non payé jusqu'à un an
Congé paternité	5 jours
Congé sabbatique possible	Oui, jusqu'à 12 mois
Formation	
Investissement en formation (en % de la masse salariale)	1,2%
Bilans de compétences	Oui
Programmes de formation supérieure	Oui, IMD, London Business School
Politique proactive de formation des jeunes	Oui, apprentis, stagiaires
Autres formations	Cours de langue, suivi individuel, formations en groupe sur des thèmes Nestlé
Aménagement du temps de travail	
Politique spécifique pour les femmes	Oui
Solutions de garde pour les enfants en bas âge	Oui, crèche pour enfants des employés et pour personnes privées, partenaire du réseau REVE, garde enfants malades
Pourcentage des collaborateurs travaillant à temps partiel	15%
Programmes de télétravail	Oui, de cas en cas
Horaire variable	Oui
Responsabilité sociale d'entreprise (RSE)	
L'entreprise a-t-elle une politique de RSE et dév. durable?	Oui
Programme pour l'intégration de personnes handicapées	Oui
Programme pour seniors	Oui, séminaire de préparation à la retraite
Consultation sociale pour les collaborateurs	Oui, ICAS
L'entreprise organise-t-elle des actions de solidarité?	Oui, collaboration étroite avec Caritas, Pro Senectute, Croix Rouge
Autres avantages en nature	
Voiture de fonction	Oui, pour les gens de la vente
Place de parc gratuite	Oui
Voyages en classe affaires	Oui, en fonction du temps de vol
"Miles" cumulés sont pour l'employé	Oui
Aide financière pour le logement	Oui, pour les expatriés
Cafétéria subventionnée ou tickets-restaurant	Oui
Salle de fitness ou abonnement de salle de gym	Oui, salle de fitness au siège, tarif préférentiel négocié avec fitness local
Politique de promotion de la santé du personnel	Oui
Retraite anticipée à des conditions favorables	Non
Autres rabais	Oui, dans les magasins pour employés
Projets particuliers	
•Entreprise pilote "SWING"	