

9. AXA Winterthur

| Qu'est-ce qui rend l'entreprise attrayante? | |
|---|--|
| Informations générales | |
| Nombre d'employés | <ul style="list-style-type: none"> • 315 en Suisse romande • 4365 au total en Suisse |
| % de femmes | 45% |
| % de femmes cadres | 10% |
| Rémunération | |
| Politique salariale sup. à la moyenne (selon l'entreprise) | Oui |
| 13e / 14e salaire | 13e |
| Bonus lié à la performance | Oui, 10 à 15% |
| Plan d'actionnariat | Oui |
| Plan de prévoyance attrayant | Non |
| Subvention assurance maladie | Oui, participation partielle à l'assurance maladie de base de 30 francs |
| Subvention autres assurances | Oui, rabais sur les produits d'assurance |
| Autres formes de rémunération | Allocations familiales de 250 francs par mois et allocation de naissance de 600 francs |
| Vacances | |
| Durée des vacances annuelles | 5 semaines |
| Congé maternité | 14 semaines, mais 6 mois à 100% dès 5 ans d'ancienneté |
| Congé paternité | Dès 2010: 10 jours et possibilité de prendre 10 jours supplémentaires non payés |
| Congé sabbatique possible | Oui, pour les membres du senior management de 50 ans ou plus, en service depuis 12 ans au moins: 3 mois au maximum avec salaire payé à 80%; pour les autres employés, un congé sans salaire est possible et accordé facilement |
| Formation | |
| Investissement en formation (en % de la masse salariale) | 2,7% |
| Bilans de compétences | Oui, assessment et 360 degrés |
| Programmes de formation supérieure | Oui, si utile; décision par le supérieur |
| Politique proactive de formation des jeunes | Oui, "graduate program" pour jeunes universitaires; stages; apprentissages; porteurs de maturité |
| Autres formations | Formations en interne et externe; "lunch & learn" |
| Aménagement du temps de travail | |
| Politique spécifique pour les femmes | Oui, programme "gender mentoring" |
| Solutions de garde pour les enfants en bas âge | Oui, 20 places en crèche et sa propre crèche; jusqu'à 75% de participation de l'entreprise, en fonction du salaire |
| Pourcentage des collaborateurs travaillant à temps partiel | 22% |
| Programmes de télétravail | Oui |
| Horaire variable | Oui |
| Responsabilité sociale d'entreprise (RSE) | |
| L'entreprise a-t-elle une politique de RSE et dev. durable? | Oui |
| Programme pour l'intégration de personnes handicapées | Non, mais par l'intermédiaire du Health Management, réintégration de personnes touchées par une maladie ou victimes d'un accident |
| Programme pour seniors | Oui |
| Consultation sociale pour les collaborateurs | Oui |
| L'entreprise organise-t-elle des actions de solidarité? | Oui, "AXA Atour Cœur" |
| Autres avantages en nature | |
| Voiture de fonction | Non |
| Place de parc gratuite | Non |
| Voyages en classe affaires | Non |
| "Miles" cumulés sont pour l'employé | Non |
| Aide financière pour le logement | Non |
| Cafétéria subventionnée ou tickets-restaurant | Oui |
| Salle de fitness ou abonnement de salle de gym | Oui, subvention des clubs sportifs, infrastructures, etc. |
| Politique de promotion de la santé du personnel | Oui, programme de gestion globale et durable de la santé |
| Retraite anticipée à des conditions favorables | Oui, retraite anticipée possible dès 58 ans (entraîne réduction de prestations); programme senior flex avec réduction du temps de travail de 20% |
| Autres rabais | Oui, rabais divers sur les produits d'assurance, chèques Reka, abonnement demi-tarif, yoga, massages, clubs sportifs |
| Projets particuliers | |

- "Gender mentoring"
- Divers autres projets